



**УТВЕРЖДЕНО**  
**АО «АВРОПА»**  
(наименование организации)

**Генеральный директор**  
(должность)

(подпись)

**Д.А. Лаврененок**

(ФИО)

«03» июля 2020 г.

---

## **АНТИАЛКОЛЬНАЯ И АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

---

### **СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ**

- 1 РАЗРАБОТАНО Управлением по охране труда и промышленной безопасности
- 2 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 03.07.2020 № 19-ПБ

Москва

2020

## **1. Введение**

1.1 Жизнь и здоровье работников – наивысшая ценность. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, за создание безопасных условий труда, исключающих появление работников в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и употребление указанных запрещённых веществ в офисе и на производственных объектах компании «Аврора», руководство компании принимает Антиалкогольную/Антинаркотическую Политику.

## **2. Область применения**

2.1 Политика определяет единые принципы для работников АО «Аврора» и работников подрядных организаций, работающих на производственных объектах компании в части недопущения появления в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, изготовления, провоза, проноса запрещенных веществ.

2.2 Используемые в Политике термины и сокращения приведены в Приложении №1.

## **3. Цели политики**

3.1 Стратегическая цель - АО «Аврора» исключение употребления и хранения запрещенных веществ на рабочих местах и объектах компании.

3.2 Пропаганда и формирование отрицательного отношения к употреблению запрещенных веществ, создание безопасных условий труда, исключающих возможность употребления запрещённых веществ.

3.3 Постоянное повышение уровня знаний и компетентности работников по вопросам профилактики алкогольной, наркотической зависимостей.

3.4 Развитие у работников ответственного отношения к своему здоровью.

3.5 Вовлечение всех работников АО «Аврора» и работников подрядных организаций в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления запрещенных веществ на объектах АО «Аврора».

## **4. Принципы реализации политики**

4.1 Употребление запрещенных веществ - провоцирует травмы, острые заболевания, увеличивает риски нанесения материального ущерба компании, приводит к ухудшению морального климата в коллективе.

4.2 Никакие соображения и доводы не должны обосновывать употребление запрещённых веществ и нахождение работника в состоянии опьянения на рабочем месте.

Время и территория действия Политики:

4.3 Все объекты компании, офисные помещения, производственные участки (ПБУ, ББО) на территории месторождений, лицензионных участков, вахтовых поселков, иные места междуменного отдыха при вахтовом методе работы;

4.4 Иные места, где выполняются работы по поручению работодателя, в том числе командировки.

4.5 Любые виды транспорта, если транспортировка осуществляется транспортом предоставляемым работодателем.

4.6 Любое время (рабочее/не рабочее) при нахождении на объектах компании или в иных местах, где выполняются работы по поручению работодателя.

4.7 Время в пути следования на объекты или с компании при вахтовом методе работы - с момента посадки работника в транспорт и до момента выхода работника из транспорта, в том числе во время пересадок или остановок по пути следования.

4.8 Запрещается употребление алкоголя на торжественных и официальных мероприятиях на производственных объектах компании.

4.9 Компания считает недопустимым нахождение в состоянии опьянения, вызванного приемом запрещенных веществ, а также употребление, пронос, провоз, продажа, изготовление или хранение наркотических и иных токсических веществ на территории действия Политики. Исключением является официально оформленный провоз и хранение в соответствующих помещениях только тех запрещённых веществ, которые применяются в технологических процессах.

4.10 Компания оставляет за собой право проведения контроля общего состояния работников, в том числе, путем проведения контроля трезвости и, при необходимости, медицинского освидетельствования на состояние алкогольного (наркотического) опьянения.

4.11 К работникам, нарушающим требования Политики, Компания вправе применить меры дисциплинарной ответственности, в том числе, расторжение трудового договора.

4.12 Все сотрудники компании и подрядных организаций должны соответствующим образом уведомить непосредственного руководителя, если они принимают прописанное врачом лекарство или иное вещество, которое может повлиять на их способность выполнять свои функциональные обязанности (например, лекарства, вызывающие сонливость или влияющие на способность управлять транспортным средством или другими механизмами). По прибытии на производственный объект (ПБУ, судно, ББО) работники компании/подрядных организаций или посетители объекта должны сообщить о принимаемых медицинских препаратах представителю медицинского персонала данного объекта.

4.13 Перед приемом на работу компания вправе проверить соискателя на наличие алкогольной или наркотической зависимости.

4.14 Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ доводится до каждого сотрудника путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу;
- обсуждения положений Политики на общем собрании сотрудников;
- обсуждения положений Политики на совещаниях коллективов административных и производственных подразделений;
- наглядной агитации посредством плакатов, размещенных в производственных и служебных помещениях.

## **5. Неисполнение функциональных обязанностей**

5.1 Неспособность выполнять производственные задания в результате воздействия алкоголя, употребления запрещенных психоактивных веществ или злоупотребления разрешенными лекарствами.

5.2 Появление на рабочем месте и/или выполнение обязанностей в рабочее время в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

5.3 Непредоставление информации руководителю или исполнительному директору по персоналу о предъявленном обвинении, признании виновным или находящимся под следствием при расследовании уголовного преступления, связанного с употреблением психоактивных веществ или алкоголя;

5.4 Нежелание оказать содействие в случаях, когда есть подозрение, что на территорию объектов АО «Аврора» пронесены алкогольные напитки или запрещенные психоактивные вещества, а также при проведении досмотра на наличие алкогольных напитков или запрещенных психоактивных веществ.

5.5 В случае дисциплинарного проступка, то есть неисполнения или ненадлежащего исполнения функциональных обязанностей по вине сотрудника, в том числе вследствие употребления алкоголя или психоактивных веществ, он подлежит дисциплинарному взысканию в соответствии с действующим законодательством РФ.

Перечисленные ниже действия считаются правонарушением:

5.6 Состояние опьянения, вызванного алкоголем или другими запрещенными психоактивными веществами, определяется во время медицинского обследования на основе результатов клинического испытания и биохимического анализа, включая анализ содержания психоактивных веществ в биологических жидкостях и измерение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе.

5.7 Считается, что лицо находится в состоянии **алкогольного опьянения**, при вынесении соответствующего заключения при проведении медицинского освидетельствования, а

содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе **составляет 0,16 мг/л** и более (или превышает **0,32 г/л** в крови).

5.8 Считается, что лицо находится в состоянии **наркотического опьянения** при вынесении соответствующего заключения, при проведении медицинского освидетельствования, и лабораторный тест на содержание наркотиков или психотропных веществ в пробе биологической жидкости показывает положительный результат.

## **6. Проведение досмотра.**

6.1 Досмотр должен проводиться официально уполномоченным сотрудником правоохранительных органов на основании надлежащего ордера или ЧОП на лицензионных участках (месторождениях).

6.2 Досмотр на морских объектах (ПБУ, судно) может быть проведен начальником ПБУ или капитаном судна.

6.3 Кроме того, компания может проводить досмотры на наличие психоактивных веществ или алкоголя на своих объектах без предварительного предупреждения уполномоченными компанией лицами.

## **7. Заинтересованные стороны**

7.1 Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения в соответствии со ст. 81 п.п. 6 «Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» ТК РФ, с записью в трудовой книжке.

7.2 Держатели договоров несут личную ответственность за внедрение и соблюдение подрядчиками/субподрядчиками Требований, запрещающих употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте в полном соответствии с антиалкогольной/антинаркотической Политикой АО «Аврора».

7.3 Действие настоящей Политики распространяется на всех работников компании.

7.4 Действие настоящей Политики распространяется на работников подрядных/субподрядных организаций посредством включения в договоры подряда/субподряда соответствующих положений.

7.5 Настоящая Политика основана на требованиях действующего законодательства РФ и Международных нормативных документах ратифицированных РФ и не ухудшает положение сотрудников по сравнению с трудовым законодательством и/или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**8. Документационное и информационное обеспечение реализации  
Антиалкогольной/ Антинаркотической политики.**

8.1 Реализация политики осуществляется на основе:

- Трудового Кодекса РФ;
- Методического документа № М-01 «Порядок установления фактов появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения и употребления алкогольных напитков на рабочем месте».

**Термины и сокращения**

В данной Политике использованы следующие термины и сокращения.

**Компания:** Акционерное общество «Аврора» (АО «Аврора»);

**Подрядчики/субподрядчики:**

**Алкоголь:** любые вещества, имеющие в составе этиловый спирт и используемые в качестве напитка;

**Не допуск к работе:** запрет работодателем, заметившим признаки опьянения работника, приступать к трудовой деятельности, которая с началом рабочего дня еще не началась;

**Опьянение:** нарушение физиологических функций организма (прежде всего центральной нервной системы) вследствие приема запрещенных веществ. Опьянение проявляется беспричинно радостным, приподнятым настроением (эйфория), возбуждением (в тяжелых случаях переходящим в угнетение), утратой реальной оценки обстановки и роли собственной личности, расстройствами памяти, внимания, речи и координации движений;

**Отстранение от работы:** распоряжение от работодателя работнику прекратить работу в том случае, когда работник приступил к выполнению трудовой функции с началом рабочего дня и его состояние изменилось в течение дня, или при условии, что состояние работника не было замечено до начала трудовой деятельности;

**Сотрудник:** лицо, состоящее в трудовых отношениях с компанией;

**ПБУ:** плавучая буровая установка;

**ББО:** база берегового обеспечения;

**Акт о появлении работника на работе в состоянии опьянения**

1. Дата составления акта (число месяц и год): \_\_\_\_\_
  2. Время составления акта (часы минуты): \_\_\_\_\_
  3. Место составления акта: \_\_\_\_\_
  4. Фамилия. Имя. Отчество /должность лица, обнаружившего работника с признаками алкогольного опьянения \_\_\_\_\_
  5. Фамилия, Имя. Отчество /должность лица, составившего акт\_(непосредственный руководитель) \_\_\_\_\_
  6. Фамилия, Имя. Отчество /должность лица, (работник Блока по корпоративной безопасности) \_\_\_\_\_
  7. Фамилия. Имя. Отчество /должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  8. Установлено, что работник Фамилия. Имя. Отчество /должность (профессия)/ место работы (организация работника), находится на месте проведения работ со следующими внешними признаками алкогольного опьянения (не нужно зачеркнуть):
    - Запах алкоголя изо рта;
    - Неустойчивость позы (нарушение координации движения);
    - Нарушение речи;
    - Резкое изменение окраски кожных покровов лица;
    - Поведение не соответствующее обстановке
  9. Краткое описание обстоятельств нахождения работника на месте проведения работ с внешними признаками алкогольного опьянения:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- С актом ознакомлены (дата, подпись, расшифровка подписи):  
Лица, присутствующие при составлении акта
1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
  4. \_\_\_\_\_
  5. \_\_\_\_\_
- Подпись работника \_\_\_\_\_  
(дата, подпись, расшифровка подписи)

### Акт об отстранении работника от работы

Дата и время составления акта " \_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. " \_ " часов " \_ " минут

\_\_\_\_\_

Место составления акта (здание, помещение, территория и др. с указанием полного адреса)

Настоящий акт составлен мною:

\_\_\_\_\_

Должность, Ф.И.О. лица, действующего на основании положений/стандарта/приказа

В подтверждение того, что работник

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен факт появления на рабочем месте в состоянии опьянения

появился на рабочем месте " \_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. " \_ " часов " \_ " минут  
в состоянии \_\_\_\_\_ опьянения.

О чем свидетельствуют следующие признаки опьянения: - запах алкоголя  
изо рта \_\_\_\_\_; - неустойчивость позы \_\_\_\_\_; - нарушение речи  
(да/нет) (да/нет)  
\_\_\_\_\_; - резкое изменение окраски кожных покровов лица \_\_\_\_\_;  
(да/нет)  
(да/нет)

- поведение, не соответствующее обстановке \_\_\_\_\_.  
(да/нет)

Показания технического средства измерения (если проводилось тестирование) \_\_\_\_\_, мг/л  
(абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе)

Другое (подробно описать состояние работника) \_\_\_\_\_

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работник, появившийся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения подлежит отстранению от работы (не допуску к работе).

С учетом изложенного,

1) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен факт появления на рабочем месте в состоянии опьянения)

отстранен от работы с " \_ " часов " \_ " минут " \_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.,  
до устранения обстоятельств, послуживших основанием для отстранения.

2) Составлен акт освидетельствования на состояние алкогольного опьянения

3) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен факт появления на рабочем месте в

состоянии опьянения)

Предложено на добровольной основе пройти медицинское освидетельствование.

4) Настоящий акт, объяснительная записка, остальные подтверждающие документы, направлены

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Должность составившего акт      Подпись      Расшифровка

\_\_\_\_\_  
Должность составившего акт      Подпись      Расшифровка

\_\_\_\_\_  
Должность составившего акт      Подпись      Расшифровка

В случае отказа отстраняемого работника подписать данный акт, комиссия делает об этом в акте отметку, и составители акта повторно ставят подписи.

**Направление для установления факта алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в медицинскую организацию**

Ф.И.О. направляемого: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Наименование организации \_\_\_\_\_

Ф.И.О. направляющего: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. сопровождающего \_\_\_\_\_

Время и дата направления:

Подпись направляющего: \_\_\_\_\_

м.п.

**Типовой список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы сотрудников на медицинское освидетельствование с целью установления факта нахождения их в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**

1. Генеральный директор.
2. Заместители генерального директора.
3. Начальники управлений.
4. Суперинтендант.
5. Мастера.
6. Другие инженерно-технические работники.

**Приложение 6**

**Акт об отказе подписания работником актов о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ**

1. Дата составления акта (число, месяц, год): \_\_\_\_\_

2. Время составления акта (часы, минуты): \_\_\_\_\_

3. Место составления акта: \_\_\_\_\_

4. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, отстранившего работника от работы \_\_\_\_\_

5. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, составившего акт  
\_\_\_\_\_

6. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

7. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) / место работы (организация) работника, отстраненного от работы  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Краткое описание обстоятельств отстранения работника от работы:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Наличие признаков, дающих основание полагать, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения:

---

---

---

---

---

---

---

---

10. Акты о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ зачитаны работнику \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) вслух, в присутствии членов комиссии и от подписания акта работник отказался.

11. Обстоятельства отказа от подписания

акта \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

12. Лица, присутствующие при составлении акта:

---

---

---

(дата, подпись, расшифровка подписи)

---

---

(дата, подпись, расшифровка подписи)

---

---

(дата, подпись, расшифровка подписи)

13. Подпись лица, составившего акт: \_\_\_\_\_

(дата, подпись, расшифровка подписи)

**Акт об отказе работника от прохождения медицинского освидетельствования**

1. Дата составления акта (число, месяц, год): \_\_\_\_\_
2. Время составления акта (часы, минуты): \_\_\_\_\_
3. Место составления акта: \_\_\_\_\_
4. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, отстранившего работника от работы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
5. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, составившего акт \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
7. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) / место работы (организация) работника, отстраненного от работы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
8. Краткое описание обстоятельств отстранения работника от работы:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
9. Наличие признаков, дающих основание полагать, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

10. Работник, отстраненный от работы \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) в присутствии членов комиссии от прохождения медицинского освидетельствования отказался.

10.1 Подпись работника, отказавшегося от прохождения медицинского освидетельствования \_\_\_\_\_ (ФИО, должность).

11. Лица, присутствующие при составлении акта:

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, расшифровка подписи)

12. Подпись лица, составившего акт: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, расшифровка подписи)

### Инструкция по проведению скрининг-тестирования на состояние алкогольного опьянения не медицинским персоналом

1. Используйте для скрининг-тестирования анализатор концентрации паров этанола в выдыхаемом воздухе (алкотестер).

2. Отберите тестируемых с использованием метода случайного отбора; рекомендуемое количество тестирований – не менее 10% от общего количества персонала в месяц.

3. Рекомендуемое место проведения тестирования - закрытое помещение с нормальной температурой воздуха и влажностью. Режим в помещении должен соответствовать указанным в инструкции к аппарату параметрам; в помещении должен отсутствовать запах химических реагентов, углеводов, алкоголь - содержащих медикаментов.

4. Перед использованием алкотестера:

- Прочитайте инструкцию по эксплуатации!
- Произведите внешний осмотр алкотестера: убедитесь в отсутствии механических повреждений; проверьте наличие пломбы и дату проведения калибровки.
- Выдержите алкотестер в условиях эксплуатации положенное время, если до этого он находился в других условиях (холод, жара).

5. Порядок тестирования: приглашайте поочередно тестируемых работников к месту проведения проверки; предупредите тестируемого о том, что анализируемая проба воздуха не должна содержать частиц табачного дыма, остатков алкоголя или медикаментозных спиртосодержащих препаратов из ротовой полости (Например, после курения должно пройти не менее 2 минут, или иное время, указанное в инструкции к алкотестеру).

6. Учитывайте фактор времени при анализе результатов: например, может пройти более 30 минут после употребления алкоголя до достижения максимальной его концентрации в крови и возможности обнаружить его в выдыхаемом воздухе.

7. Учет результатов при положительном тесте на алкоголь:

- Проведите повторное тестирование. После повторного положительного результата отстраните работника от работы и оформите необходимые документы (акт об отстранении от работы, взятие письменного объяснения и т.д.);
- В случае выявления водителя с признаками алкогольного опьянения, направьте его на контроль трезвости к медицинскому работнику, проводящему предрейсовый/послерейсовый медосмотр водителей.
- При необходимости, направьте работника на медицинское освидетельствование. Рекомендуемое время доставки на медицинское освидетельствование не более 2 часов от момента выявления признаков опьянения (концентрация алкоголя в крови ежедневно снижается, и после длительной транспортировки состояние алкогольного опьянения может быть не выявлено).

8. Учетная документация:

- Журнал регистрации тестирований на состояние опьянения, Содержание журнала: №, дата, время, место тестирования, наименование прибора, дата калибровки, ФИО тестируемого, Результат, Подпись тестируемого, ФИО проводящего тестирование; Комментарии,- напр. отстранение от работы, направление на освидетельствование и т.д.

**Опционально:** Рекомендуемые для скрининг-теста параметры алкотестера: прибор должен быть сертифицирован, разрешен к применению в медицинской практике и аттестован в РФ как средство измерения; портативный размер; не требует одноразовых мундштуков; осуществляет контроль правильности выдоха; имеется опция активной аспирации воздуха (отбора пробы во время речи и дыхания тестируемого); возможность использования съемных аккумуляторных

*батарей или возможность подзарядки от бортовой сети автомобиля; устойчив к внешним воздействиям (пример: алкотестер Lion Alcoblow).*

### **Библиография**

- [1] Трудовой Кодекс Российской Федерации.
- [2] Приказ Минздрава РФ от 14 июля 2003 г. N 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения».
- [3] Постановление Правительства РФ от 26 июня 2008 г. N 475 «Об утверждении правил освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов и правил определения наличия наркотических средств или психотропных веществ в организме человека при проведении медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством»
- [4] ГОСТ 54794–2011 «Анализаторы паров этанола. Общие технические условия».

